

INHOUD

INLEIDING	p. 4
MISSIE IN HET KADER VAN HET LOKAAL SOCIAAL BELEIDSPLAN	p. 5
COMMUNICATIE MET DE BURGER	p. 5
HET SOCIAAL HUIS versus HET LOKAAL SOCIAAL BELEIDSPLAN	p. 5
Het Sociaal Huis	p. 6
Het Lokaal Sociaal Beleidsplan	p. 8
Voorafgaand	p. 8
Werkwijze voor de opmaak van het lokaal sociaal beleidsplan	p. 9
Hoofdstuk 1 - De omgevingsanalyse	p. 10
Procesbeschrijving	p. 10
Algemene en thematische analyse	p. 11
Verdere uitwerking	p. 11
Hoofdstuk 2 - Andere beleidsplannen binnen het Lokaal Sociaal Beleid p. 12	
Beleidsplan 2007-2018 van de gemeente Vorselaar	p. 12
Beleidsnota 2008 en strategische nota 2008-2012 van het OCMW	p. 12
Beleidsplan Kinderopvang	p. 13
Beleidsplan Gemeentelijke Openbare Bibliotheek	p. 13
Sportbeleidsplan	p. 14
Cultuurbeleidsplan	p. 14
Jeugdbeleidsplan	p. 15
Hoofdstuk 3 - Meerjarenplanning	p. 16
Cluster 1: Wonen - Huisvesting	p. 16
Cluster 2: Tewerkstelling en sociale zekerheid	p. 20
Cluster 3: Zorg- en gezondheidsbeleid	p. 22
Cluster 4: Vrije tijd en sociaal Leven en maatschappelijke integratie	p. 26
Cluster 5: Onderwijs	p. 30
Cluster 6: Personen met een handicap	p. 33
Hoofdstuk 4: Taakverdeling en werkafspraken	p. 35
Bestaande taakverdeling	p. 35
Taakverdeling en werkafspraken in het kader van het lokaal sociaal beleid	p. 38
Hoofdstuk 5: Betrokkenheid	p. 40
Hoofdstuk 6: Ontwikkeling - Stappenplan	p. 42
Hoofdstuk 7: Sectorale planverplichtingen	p. 43

INLEIDING

De Vlaamse Regering bekrachtigde op 19 maart 2004 het Decreet Lokaal Sociaal Beleid. Doelstelling is om te komen tot een goede en nauwe samenwerking tussen gemeente en OCMW, waarbij duidelijke afspraken worden gemaakt rond taak- en werkverdeling.

Het lokaal sociaal beleid wordt gerealiseerd door:

- de oprichting van een Sociaal Huis;
- de samenwerking tussen gemeente - OCMW en derde actoren.

Gemeente en OCMW moeten samenwerken teneinde de burger de toegang tot de grondrechten te garanderen. Dit is in essentie het uitgangspunt van het decreet.

Tot deze grondrechten behoren:

1. het recht op arbeid;
2. het recht op sociale zekerheid, bescherming van de gezondheid en sociale, geneeskundige en juridische bijstand;
3. het recht op een behoorlijke huisvesting;
4. het recht op de bescherming van een gezond leefmilieu;
5. het recht op culturele en maatschappelijke ontplooiing;
6. het recht op onderwijs

Er wordt een maximale toegankelijkheid van de dienstverlening voor elke burger van de dienstverlening.

Voor de gemeente Vorselaar betekende het decreet rond lokaal sociaal beleid een stroomversnelling in een nauwere samenwerking. Er bestond immers al een traditie van samenwerking tussen gemeente en OCMW. Het decreet was echter de aanleiding om meer doordacht en gestructureerd rond deze samenwerking te gaan nadenken, derden er bij te betrekken en de burger een belangrijker plaats in de dienstverlening toe te kennen.

Gedurende het volledige proces van het opstellen van de omgevingsanalyse tot het komen van een lokaal sociaal beleidsplan is de betrokkenheid en medewerking van zowel beleidsmensen als ambtenaren zeer groot geweest. De diverse werkgebieden werden hierdoor vanuit diverse invalshoeken beschouwd, wat zeker een meerwaarde betekende voor het lokaal sociaal beleid. Bij de concrete uitvoering van de opgesomde acties zal deze samenwerking een must blijven.

Het lokaal sociaal beleidsplan loopt over een periode van 6 jaar, 2008-2013, en zal op regelmatige basis worden geëvalueerd en bijgestuurd. Het is een plan vol ambities die gemeente en OCMW zullen trachten waar te maken. Uiteraard zal bij de uitvoering van het plan moeten blijken of alle geplande acties concreet haalbaar zijn, zowel praktisch als financieel.

MISSIE in het kader van het lokaal sociaal beleidsplan

De missie verwoordt de bestaansreden en kernopdracht van het lokaal bestuur.

Het lokaal bestuur van Vorselaar staat er voor zijn bevolking.
De burger staat centraal.

Dienstverlening aanbieden die neutraal, laagdrempelig en klantvriendelijk is, is de grote uitdaging van het lokale bestuur.

De organisatie dient dermate te worden uitgebouwd dat deze efficiënt en op een correcte wijze alle aan te bieden dienstverlening kan verlenen aan haar burgers.

Met de burgers communiceren, de burgers informeren en laten participeren is de grote uitdaging binnen Vorselaar.

Het "Sociaal Huis van Vorselaar" moet de plaats zijn waar iedere burger terecht kan met zijn vragen en op een correcte, efficiënte en klantvriendelijke wijze wordt geholpen of wordt doorverwezen naar de juiste instanties.

COMMUNICATIE met de burger

Het lokaal bestuur communiceert met zijn burgers.

Via infokanalen zoals de Info Vorselaar (tweewekelijks gemeentelijk informatieblad) en de gemeentelijke website komt de informatie terecht bij de burger.

Tevens hecht het lokaal bestuur veel belang aan de diverse adviesraden die actief zijn binnen de gemeente en de herwaardering hiervan. De adviesraden geven het lokaal bestuur de mogelijkheid om, op de betrokken terreinen, direct in te spelen op de vragen en behoeften van de burger.

Buiten de adviesraden neemt Vorselaar nog andere, meer feitelijke, initiatieven waarin geïnteresseerde burgers kunnen meedenken over bepaalde beleidsdomeinen. Zo denken we vooral aan het Welzijnsplatform, waarin de burger een plaats heeft en mee kan denken over het welzijnsbeleid in zijn/haar gemeente.

Bij de effectieve uitvoering en verdere evaluatie van het lokaal sociaal beleid zal de burger gevraagd worden om verdere participatie.

HET SOCIAAL HUIS versus **HET LOKAAL SOCIAAL BELEIDSPLAN**

Het decreet rond lokaal sociaal beleid wil de gemeenten de doelstellingen laten verwezenlijken door enerzijds de oprichting van een sociaal huis en anderzijds het opstellen van een gezamenlijk lokaal sociaal beleidsplan.

HET SOCIAAL HUIS

Vorselaar heeft er voor gekozen om prioritair werk te maken van het "Sociaal Huis".

Het beogen van de maximale toegankelijkheid tot de dienstverlening voor de burger door de oprichting van een Sociaal Huis dat beschikt over een informatie -, loket - en doorverwijsfunctie is in Vorselaar sedert het voorjaar 2007 reeds een feit.

In september 2007 werd het Sociaal Huis officieel geopend.

Zowel op vlak van de fysieke huisvesting van de diensten van beide besturen als op vlak van de interne organisatie werd hard gewerkt om te komen tot maximale toegankelijke dienstverlening voor de burger.

Met het oog op het toepassen van de wetgeving op het lokaal sociaal beleid, en inzonderheid voor het oprichten van een sociaal huis, werd door de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een samenwerkingsovereenkomst goedgekeurd in 2003.

De samenwerking is van start gegaan ingevolge de organisatie van een plenumvergadering in april 2003 met gemeente - en OCMW raad. Hierop werd door een deskundige van de UAMS een toelichting gegeven.

Vanaf 2003 is het concept van het Sociaal Huis in een stroomversnelling gekomen doordat deze samenwerking vervat werd in de "Krijtlijnnnota". Het samenwerken gaat in Vorselaar een stap verder dan hetgeen het decreet oplegt. Niet alleen de sociale materies, maar ook alle andere gemeentelijke diensten (burgerzaken, grondgebonden materies, welzijn) worden volgens het concept van het sociaal huis aan de burger aangeboden. Dit betekent dat de burger voor alle diensten van gemeente en OCMW op één adres, en zelfs op één laagdrempelig loket terecht kan.

De uitwerking van deze doorgedreven vorm van samenwerking tussen gemeente en OCMW vergt een structuur van onderling overleg en voortgangsrapportering.

Daartoe werd voor een projectmatige aanpak geopteerd, die in 2004 werd opgestart. Een projectteam bestaande uit een evenwichtige mix van verkozenen (waarbij alle partijfracties in de raden vertegenwoordigd waren) en ambtenaren van gemeente zowel als van OCMW vergaderde zeswekelijks, bijgestaan door een externe consultant.

Het projectteam had o.a. tot taak: het opstellen van de Krijtlijnnota, opvolging van de voortgang van het project, oprichting van werkgroep + opvolging.

De concrete uitwerking van voorstellen werd toevertrouwd aan werkgroepen die rond een aantal deelgebieden werden opgericht, en die aan het projectteam verslag uitbrengen.

De activiteiten van deze werkgroepen situeerde zich in de domeinen van Personeel & Organisatie, Producten & Processen, Verbouwingen en tenslotte Communicatie. Ook deze werkgroepen werden zo evenwichtig mogelijk samengesteld.

Per kwartaal vond er een terugkoppelmoment plaats op het overlegcomité Gemeente-OCMW.

In Vorselaar kan bijgevolg de burger met zijn/haar vraag terecht op één adres waar hij/zij wordt onthaald door één gezamenlijke onthaalbalie van waaruit gericht wordt doorverwezen naar de bevoegde plaatselijke diensten. Zij zullen de vraag verder behandelen en, indien nodig, gericht doorverwijzen. Ook op andere vlakken wordt er tussen de beide lokale besturen zeer nauw samengewerkt en wordt er gebruik gemaakt van elkaars personeel waar mogelijk. Teneinde in deze relatie duidelijkheid te scheppen werd tussen gemeente en OCMW een beheersovereenkomst afgesloten waarin alle afspraken zijn neergeschreven en dewelke op regelmatige tijdstippen wordt geëvalueerd.

Niet alleen gemeente en OCMW zijn samen gehuisvest, doch eveneens PWA heeft haar vaste plaats. Ook andere diensten die via netwerking actief zijn binnen de gemeente, vinden in het Sociaal Huis een mogelijkheid tot het houden van zitdagen.

Binnen het Sociaal Huis zijn er reeds vele netwerken actief en zijn contacten met verscheidene derde lokale actoren al gelegd. Dit kan echter nog verbeteren en zal verder worden opgenomen binnen het lokaal sociaal beleidsplan waar in het kader van de te ondernemen acties naar samenwerking en netwerkvorming met zowel andere besturen, organisaties als privé instanties zal worden gestreefd.

Gezien het Sociaal Huis in Vorselaar reeds sedert 2007 een vaststaand gegeven is wordt dit onderdeel van het Lokaal Sociaal Beleidsplan dan ook niet verder uitgebreid behandeld.

HET LOKAAL SOCIAAL BELEIDSPLAN

Voorafgaand

Een eerste lokaal sociaal beleidsplan werd opgesteld voor de periode 2006-2007 en moest volgende inhoud hebben (omzendbrief 2005/005 van 14 oktober 2005 van de Vlaamse Minister van Welzijn):

- Een beschrijving van het stappenplan om tegen 31 december 2007 tot een gedragen lokaal sociaal beleidsplan te komen.
- Het tijdspad en de werkwijze om de lokale actoren, het middenveld en de doelgroepen in dit proces te betrekken.
- De concrete samenwerkingsafspraken tussen OCMW en het gemeentebestuur over het opstellen en het uitvoeren van het lokaal sociaal beleid en inzake de organisatie van een toereikende sociale dienstverlening.

De tweede stap vormt heden het lokaal sociaal beleidsplan 2008 -2013 waarin het gemeenschappelijk lokaal sociaal beleid van gemeente en OCMW beschreven staat. Het beleidsplan houdt verplicht in:

- de omgevingsanalyse;
- de afstemming op andere plannen;
- de meerjarenplanning;
- de taakverdeling en werkafspraken tussen gemeente en OCMW;
- de betrokkenheid van derde lokale actoren;
- verdere ontwikkelingen;
- de verhouding tot de overige sectorale plannen.

Het beleidsplan wordt opgesteld voor een periode van zes jaar en zal verplicht worden geëvalueerd na drie jaar. Tijdens de uitvoering zal evaluatie en bijsturing echter een constante noodzaak zijn.

Bij een verdere lezing van het Lokaal Sociaal Beleidsplan zullen de knelpunten binnen de gemeente Vorselaar naar voren komen en zal duidelijk worden welke de strategische doelstellingen de volgende jaren zullen zijn.

Werkwijze voor de opmaak van het lokaal sociaal beleidsplan

Al in 2005 werd, met het oog op het uitwerken van een lokaal sociaal beleid, een matrix opgesteld met de diverse beleidsvelden, de actoren, verantwoordelijken, doelgroepen en de actuele situatie.

Voor het opstellen van de omgevingsanalyse werd een stuurgroep, bestaande uit mandatarissen en ambtenaren, samengesteld.

Het opstellen van de omgevingsanalyse gebeurde in samenwerking met het Strategisch Plan Kempen (SPK) en startte in het voorjaar 2006. De omgevingsanalyse werd afgerond in juni 2007.

Daarna werd een meer beperkte groep, de kerngroep, samengesteld. Ook deze bevat een mix van mandatarissen en ambtenaren. Deze kerngroep heeft zes clusters rond een aantal probleemdomeinen uit de omgevingsanalyse gedistilleerd.

Vervolgens werden per cluster twee verantwoordelijken aangeduid die werden belast met het “trekken” van de cluster, meer bepaald het uitnodigen en betrekken van derde actoren.

Het opzet was het beleggen van een vergadering met deze derden om op de betrokken domeinen te peilen naar tekortkomingen, behoeften, acties, kortom alle mogelijke suggesties en werkingen die mogelijk kunnen zijn.

Een eerste ontwerp van beleidsplan werd daarop voorgelegd aan een informele vergadering van gemeente- en OCMW-raadsleden. Tevens kregen de diverse adviesraden binnen de gemeente de mogelijkheid om hun visie en mening over het lokaal sociaal beleid te formuleren.

De derde actoren alsdusdanig ontvingen het lokaal sociaal beleidsplan om nog suggesties en opmerkingen te formuleren. Zij moeten immers betrokken blijven bij de verdere uitvoering van het geheel.

Op 5 mei 2008 werd het lokaal sociaal beleidsplan goedgekeurd door de gemeenteraad en op 6 mei 2008 door de OCMW-raad.

Hoofdstuk 1

De omgevingsanalyse

Procesbeschrijving

Als eerste belangrijk gegeven werd een geografische situering gedaan van de gemeente Vorselaar.

Vorselaar is een kleine kerngemeente met een bewonersaantal van 7.421 mensen op 1 januari 2007. De kleinschaligheid en het dun bevolkingscijfer hebben hun invloed op het lokaal sociaal beleid.

In de omgevingsanalyse werd eerst een beschrijving gemaakt van hoe de sociale grondrechten binnen de gemeente Vorselaar zich manifesteren.

Huisvesting, gezondheidszorg, sociale zekerheid, culturele en maatschappelijke ontplooiing, onderwijs - vorming, tewerkstelling en juridische bijstand komen hier aan bod.

Per sociaal grondrecht werd een inventaris gemaakt van de desbetreffende specifieke dienstverlening op het grondgebied. Door een dergelijke analyse te maken, krijgen we een duidelijk beeld van de dienstverlening die (on)volgende aanwezig is.

In een tweede hoofdstuk werden de sociale doelgroepen beschreven.

Naast een algemene beschrijving werden volgende groepen onder de loep genomen:

- kinderen en jongeren;
- werkzoekenden;
- kansarmen;
- allochtonen;
- personen met een handicap;
- senioren.

Ook per sociale doelgroep werd nagegaan hoe deze groep is samengesteld en welke voorziening(en) er zich uitdrukkelijk naar de betrokken doelgroepen richt(en).

Door een dergelijke analyse te maken, is het mogelijk bepaalde noden en behoeften naar de oppervlakte te brengen.

Van bij aanvang werd in Vorselaar gekozen om geen derde actoren, noch bevolking, bij de omgevingsanalyse te betrekken. Deze participatie werd uitgesteld naar een latere datum, namelijk na het afronden van de omgevingsanalyse, om zo naar voren te kunnen komen met concreet materiaal waarop deze derden verder kunnen inspelen.

Algemene en thematische analyse

Uit de omgevingsanalyse is, zeer algemeen, gebleken dat er een grote nood is aan sociale huisvesting en het verbeteren van comfort aan woningen.

Tewerkstelling is binnen Vorselaar een belangrijk probleem. Er is onder andere een hoge graad van (langdurige) werkloosheid en een lage werkgelegenheidsgraad.

De zorg - en gezondheidssector heeft een te kort aan seniorenvoorzieningen en er moet worden gewerkt rond preventieve gezondheidszorg, kinderopvang en opvoedingsondersteuning.

Op het vlak van vrije tijd en sociaal leven is de bib aan een reorganisatie toe: er moet meer aandacht moet komen voor de hele bevolking, in het bijzonder voor kansarmen. Dit laatste manifesteert zich ook op het vlak van socio-culturele ontplooiing. De gemeentelijke sportdienst gaat zich daarom meer richten op diversiteit.

Wat betreft een kwaliteitsvol onderwijs moeten er waarborgen worden gesteld binnen de eigen gemeenteschool enerzijds en moeten de onderwijsinstellingen ondersteuning krijgen anderzijds. Ook voor personen met een handicap zijn er nog acties en activiteiten te ondernemen.

De analyses komen uitgebreider aan bod in het rapport over de omgevingsanalyse, dat als bijlage wordt toegevoegd bij het Lokaal Sociaal Beleidsplan. (bijlage 1)

Verdere uitwerking

Na afronding van de omgevingsanalyse werden de geanalyseerde problemen gebundeld en onderverdeeld in zes clusters:

- Cluster 1: Huisvesting - Wonen
- Cluster 2: Tewerkstelling
- Cluster 3: Zorg - en gezondheidszorg
- Cluster 4: Vrije tijd - Sociaal Leven
- Cluster 5: Onderwijs
- Cluster 6: Personen met een handicap

Voor elke cluster werden twee personen verantwoordelijk gesteld. Hun taak bestond er in een vergadering samen te roepen met derde actoren op het betrokken werkveld. Deze actoren ontvingen de omgevingsanalyse en er kon bij hen worden gepolst naar verdere noden, behoeften en mogelijk te ondernemen acties.

Deze clusters worden verder apart besproken en behandeld.

Hoofdstuk 2

Andere beleidsplannen binnen het Lokaal Sociaal Beleid

Om tot een geïntegreerde visie te kunnen komen is het van belang dat het Lokaal Sociaal Beleidsplan een aantal raakpunten heeft met de diverse andere beleidsplannen binnen gemeente en OCMW.

De beleidsplannen van het OCMW en de andere gemeentelijke diensten die binnen het Lokaal Sociaal Beleid kaderen en hierin in een rol vertolken zijn:

- het beleidsplan 2007 – 2012 van de gemeente Vorselaar
- de beleidsnota 2008 en strategische nota 2008 – 2012 vanuit het OCMW
- het beleidsplan kinderopvang
- het bibliotheekbeleidsplan
- het sportbeleidsplan
- het jeugdbeleidsplan
- het cultuurbeleidsplan

Het beleidsplan 2007 – 2018 van de gemeente Vorselaar

Dit beleidsplan heeft diverse raakpunten met diverse items van het Lokaal Sociaal Beleidsplan. In die zin worden deze raakvlakken geïntegreerd in het Lokaal Sociaal Beleidsplan.

In het beleidsplan wordt aandacht gegeven aan zes domeinen:

- troeven van Vorselaar (toerisme – onderwijs)
- een sociaal en maatschappelijk Vorselaar
- vrije tijd en verenigingsleven
- leefomgeving en ruimtelijke ordening
- intern management
- dienstverlening en communicatie

Tal van raakvlakken bieden zich dan ook aan met het lokaal sociaal beleidsplan:

- onderwijs
- het sociaal en maatschappelijk leven
- de vrije tijd
- het woonbeleid
- mobiliteit

Op deze vlakken tracht het lokaal bestuur dan ook een geïntegreerd beleid te voeren.

De beleidsnota 2008 en strategische nota 2008 – 2012 vanuit het OCMW

Het OCMW Vorselaar heeft in 2007 zijn beleidsnota 2008 en strategische nota 2008 – 2012 uitgewerkt. De hoofdlijnen hierin zijn:

- sociaal beleid: oprichting van een Welzijnsplatform
- maatschappelijke dienstverlening:
 - ▶ meer werken aan preventie
 - ▶ operationeel maken van de poetsdienst
 - ▶ tewerkstelling verder uitwerken
 - ▶ huisvesting
 - bouw sociale woongelegenheden
 - onderzoek naar de bouw van service - flats
 - structureel overleg met Zonnig Kempen organiseren
- cultuur/sport
 - ▶ meer gebruik maken van sociale - culturele participatie
 - ▶ samenwerken met de gemeentelijke sport- en cultuurdienst
- onderzoek naar de oprichting van een Lokaal Dienstencentrum
- oprichten van een vrijwilligerscontactpunt

Zowel de oprichting van een Welzijnsplatform, het verder uitbouwen van tewerkstelling, sociale huisvesting, acties rond cultuur en sport, onderzoek naar de oprichting van een Lokaal Dienstencentrum (LDC) als het werken met vrijwilligers zijn allemaal onderwerpen die aan bod komen in het lokaal sociaal beleid.

Beleidsplan kinderopvang

Het beleidsplan Kinderopvang 2008-2013 geeft in zijn strategische doelstelling volgende doelen weer:

- Het organiseren van een doorzichtige kinderopvang die toegankelijk en betaalbaar is voor alle inkomensgroepen.
- Een kwaliteitsvolle kinderopvang voor elk kind.
- Stimuleren van samenwerking tussen diverse actoren.

Binnen het lokaal sociaal beleidsplan wordt aan kinderopvang aandacht besteed in die zin dat een van de strategische doelstellingen op het vlak van zorg- en gezondheidsbeleid het optimaliseren van de kinderopvang is.

In het kader van tewerkstelling en opvoedingsondersteuning vormt kinderopvang een belangrijke schakel.

Beleidsplan gemeentelijke openbare bibliotheek

Het beleidsplan 2008-2013 voor de bibliotheek van de gemeente Vorselaar bevat de volgende hoofdlijnen die terug te vinden zijn in het lokaal sociaal beleidsplan:

- Gebruiksvriendelijke producten en diensten tot de persoonlijke ontwikkeling aanbieden aan de bevolking.
- De bibliotheek een centrale plaats geven in de persoonlijke ontwikkeling van de mensen die in Vorselaar wonen, verblijven,

werken of er school lopen. De bibliotheek richt zich hierbij ook naar kansarmen.

- Communicatie.
- De bib laten ervaren als een ontmoetingsplaats

Vermelde items hebben te maken met de organisatie en werking van de bib in haar algemeenheid. Eén van de operationele doelstellingen op vlak van vrije tijd en sociaal leven is de werking van de gemeentelijke bib te optimaliseren en de bib zo breed mogelijk open te stellen voor een zo breed mogelijk publiek.

Sportbeleidsplan

Binnen het sportbeleidsplan is de volgende strategische doelstelling bepaald: "Tegen 2012 zijn er initiatieven ontwikkeld om de maatschappelijk achtergestelde inwoners van Vorselaar te laten sporten, zodat de betrokkenheid van de ze mensen in het Vorselaarse samenleven verhoogt."

De operationele doelstellingen die hierin worden verwoord zijn de volgende: vanaf 2009 bieden we jaarlijks drempelverlagende en buurtgerichte sportactiviteiten aan.

in 2008 optimaliseren we de organisatie van de schoolsportactiviteiten in samenwerking met derden tijdens de schooluren, zodat alle schoolgaande kinderen en jongeren worden bereikt.

De link met het Lokaal sociaal beleidsplan kadert zich voornamelijk in de diversiteit. Doel binnen het LSB - en sportbeleidsplan is hier gelijklopend, nl. de maatschappelijke integratie van de kansarme groepen binnen de Vorselaarse samenleving te verhogen.

Cultuurbeleidsplan

Het motto van het cultuurbeleidsplan is dat cultuur toegankelijk moet zijn voor iedereen en een recht is in hoofd van iedere burger. Geen enkele groep mag van deelname worden uitgesloten. Mochten bepaalde groepen niet worden bereikt, moeten er acties in die richting worden overwogen.

Bijzondere aandacht wordt hierbij besteed aan o.a. ouderen en kansengroepen.

Voorgaande betreft één van de algemene doelstellingen van het cultuurbeleidsplan van de gemeente Vorselaar.

Binnen het cultuurbeleidsplan wordt uitdrukkelijk de link met het Lokaal sociaal beleidsplan gelegd door een specifieke verwijzing naar verscheidene acties op dit beleidsdomein die opgenomen werden in het Lokaal sociaal beleidsplan.

Jeugdbeleidsplan

Vorselaar wenst een gezins - en kindvriendelijke gemeente te zijn met blijvende aandacht voor een kwaliteitsvolle en gedegen uitgewerkte jeugdwerking.

Zo wordt in het jeugdbeleidsplan verwezen naar deelname van jongeren in een op te richten Welzijnsplatform om ook hierin de belangen van de jongeren te behartigen. Verder wenst men te onderzoeken hoe er aan preventief welzijnsbeleid kan worden gedaan binnen de gemeente Vorselaar.

Het jeugdbeleidsplan gaat werk maken van infoverspreiding naar jongeren toe en het toegankelijk maken van de betrokken infrastructuur voor (kwetsbare) jongeren en andersvalide jongeren.

De opgesomde plannen hebben bijgevolg allemaal raakpunten met het lokaal sociaal beleidsplan en vormen dan ook de basis voor een geïntegreerde visie.

Via de uitwerking van de strategische en operationele doelstellingen zullen het Lokaal Sociaal Beleidsplan en de overige beleidsplannen samenvloeien met elkaar op de gemeenschappelijke punten.

De te nemen acties worden met de diensten onderling bepaald waarbij de te nemen maatregelen in volle samenwerking tussen gemeente en OCMW worden uitgevoerd.

Hoofdstuk 3

Meerjarenplanning

De meerjarenplanning zal opgebouwd worden per cluster. Per cluster zullen strategische en operationele doelstellingen worden vastgelegd, acties worden bepaald en een tijdslijn worden opgesteld. Waar mogelijk zal een budget worden bepaald.

Zoals al eerder aangehaald zijn er zijn clusters:

- Wonen - Huisvesting
- Tewerkstelling
- Zorg- en gezondheidszorg
- Vrije tijd - Sociaal leven
- Onderwijs
- Personen met een handicap

Cluster 1: Wonen - Huisvesting

Algemene visie op wonen

Vorselaar moet een betaalbare, aangename en landelijke woon- en leefgemeente worden en blijven voor al haar burgers, kansengroepen inbegrepen.

Uit de omgevingsanalyse blijken een aantal knelpunten waaraan moet worden gewerkt:

- Vele woningen met een laag comfort.
- Nog geen maximum aangesloten rioleringen.
- Te weinig sociale huisvesting.
- Onvoldoende huisvesting voor senioren en alleenstaanden.
- Nood aan sociale verkavelingen en betaalbare gronden.

Hoe Vorselaar de vooropgestelde visie kan waarmaken zal zich uiten in een aantal strategische en operationele doelstellingen.

Strategische doelstelling 1

Het lokaal bestuur stimuleert de uitbreiding van de sociale huur- en koopwoningen en de sociale verkavelingen. De sociale/betaalbare huisvesting moet worden verhoogd.

Operationele doelstellingen

1. Het zoeken naar mogelijkheden om, in samenwerking met andere partners, bijkomende sociale huisvesting te creëren. Mogelijke acties:
 - Het verstevigen van de samenwerking met sociale verhuurkantoren (SVK).
 - Bekend maken van sociale leningen (vb. via Vlaams Gewest).

- Gestructureerde samenwerking met Zonnige Kempen.
- Aanwenden van het recht van voorkoop op gronden/woningen.
- Stimuleren van huursubsidie vanuit de overheid.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Verstevigen samenwerking met SVK	Werkgroep Elly - Sis	Korte termijn
Bekendmaken van sociale leningen	idem	Korte termijn
Aanwenden van het recht van voorkoop	/	Indien het zich aandient
Stimuleren van huursubsidie	Werkgroep Elly - Sis	Korte termijn

2. Betaalbare gronden op de markt brengen.

Mogelijke acties:

- Stimuleren van privé initiatieven.
- Realiseren van verkavelingen in samenwerking met IOK en private eigenaars.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Stimuleren van privé initiatieven	Werkgroep Elly - Sis	Langere termijn
Realiseren van verkavelingen	idem	Langere termijn

3. Verhogen van de huisvesting voor senioren.

Mogelijke acties:

- Voorzien in de bouw van serviceflats.
- Stimuleren van verhuis naar aangepaste woningen met ontvangst subsidies.
- Afwerken bejaardenwoningen project Lijsterplein.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Voorzien in de bouw van service - flats	OCMW	Korte termijn
Stimuleren verhuis naar aangepaste woonst	Werkgroep Elly - Sis	Lange termijn
Afwerken bejaardenwoningen Lijsterplein	OCMW- stedenbouwkundige dienst- Zonnige Kempen	Korte termijn

4. Zoeken naar geschikte huisvesting voor alleenstaanden.

Mogelijke acties:

- Zoeken naar mogelijkheden tot het omvormen van beschikbare ruimten naar studio's.
- Realiseren van de woningen op het Lijsterplein.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Omvormen van ruimten naar studio's	Werkgroep Elly - Sis	Lange termijn
Realiseren van de woningen op het Lijsterplein	OCMW -stedenbouwkundige dienst - Zonnige Kempen	Korte termijn

5. Zoeken naar oplossingen voor de problematiek van de weekend verblijven.

Mogelijke acties:

- Samenwerking aangaan met de private eigenaars.
- Maken van een analyse van de bewoners.
- Zoeken naar sociale oplossingen voor deze bewoners.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Samenwerking aangaan met private eigenaars	Werkgroep Elly - Sis	Lange termijn
Maken van analyse van de bewoners	idem	Lange termijn
Zoeken naar oplossingen voor de bewoners	idem	Lange termijn

Strategische doelstelling 2

Het lokaal bestuur moet het verhogen van het wooncomfort in de woningen, zowel huur- als koopwoningen aanmoedigen.
Er moet oog zijn voor een hoge en aangename leefbaarheid.

Operationele doelstellingen

1. Maximaliseren van de aan te sluiten rioleringen.

Mogelijke acties:

- Uitvoeren van het zoneringplan.

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Uitvoeren volgens het zoneringplan	Werkgroep Elly - Sis + stedenbouwkundige dienst	Lange termijn

2. Zoeken naar de meest aangepaste vormen van premies tot aanpassing en renovatie van woningen.

Mogelijke acties:

- Inventarisatie van alle mogelijke premies (verbeteringspremie, renovatiepremie, ...).

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Inventarisatie van alle mogelijke premies	Werkgroep Elly - Sis	korte termijn

3. Maximaliseren van de begeleiding van kansengroepen bij het zoeken naar een gepaste woning.

Mogelijke acties:

- Intensifiëren van de samenwerking met SVK.
- Garanderen van opvolging vanuit OCMW.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Intensifiëren van de samenwerking met SVK	OCMW	Korte termijn
Garanderen van opvolging vanuit het OCMW	OCMW	Korte termijn

4. Maximaliseren van informatiedoorstroming naar de burger.

Mogelijke acties:

- Onderzoek naar de oprichting van een Woonwinkel (via intergemeentelijke samenwerking).publicaties in Info Vorselaar & web-site
- Organiseren van infoavonden
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Onderzoek naar de oprichting van een Woonwinkel	Werkgroep Elly - Sis	Lange termijn
Publicaties in info Vorselaar & web - site	idem	Korte termijn
Organiseren van info avonden	idem	Korte termijn

Strategische doelstelling 3

Het Lokaal bestuur moet zorg dragen voor de leefbare en aangename woonomgeving van zijn bevolking.

Operationele doelstellingen

1. Tegengaan van leegstand en verkrotting.

Mogelijke acties:

- Inventarisatie van leegstand en verkrotting.
- Reglementeren van leegstand.
- In dialoog treden met eigenaars (vb voorstellen woning te verhuren aan SVK).
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Inventarisatie van leegstand en verkrotting	Werkgroep Elly - Sis	Lange termijn
Dialogo opzetten met de eigenaars	idem	Lange termijn

2. Vorselaar moet een nette gemeente zijn.

Mogelijke acties:

- Reduceren van zwerfvuil.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Reduceren van zwerfvuil	Werkgroep Elly - Sis	Lange termijn

3. Werk maken van een leefbare gemeente.

Mogelijke acties:

- Vernieuwen van de dorpskern.
- Herwaarderen van wijk- en schoolpleintjes.
- Uitvoeren van het Ruimtelijk Uitvoeringsplan (RUP)
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Vernieuwen van de dorpskern	Werkgroep Elly - Sis + stedenbouwkundige dienst	Korte termijn
Herwaarderen van wijk - en schoolpleintjes	idem	Lange termijn
Uitvoeren van het RUP	idem	Korte termijn

Cluster 2: Tewerkstelling en sociale zekerheid

Algemene visie op tewerkstelling

Het lokaal bestuur moet werken aan een zo hoog mogelijk welzijn van zijn burgers door het verhogen van de tewerkstellings- en activeringsgraad in de gemeente.

De omgevingsanalyse geeft aan dat Vorselaar te kampen heeft met:

- een hoge graad van werkloosheid, die zich voornamelijk situeert bij vrouwen ouder dan 40 jaar;
- een lage werkgelegenheidsgraad;
- vele langdurige werkzoekenden

Hierbij moet ook de hulpverlening op het vlak van tewerkstelling opengetrokken worden naar een grotere en bredere groep, namelijk alle werkzoekenden in Vorselaar.

Strategische doelstelling 1

De toegang tot de arbeidsmarkt verbeteren door de bevolking te informeren, stimuleren, toe te leiden naar werk, stimuleren tot vorming.

Operationele doelstellingen

1. Het verbreden van een centraal aanspreekpunt voor alles wat te maken heeft met tewerkstelling.

Mogelijke acties:

- Samenwerking tussen de diverse diensten – zowel interne als externe - rond tewerkstelling vooropstellen.
- Informeren van de burgers .
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Samenwerken tussen diverse diensten, zowel intern als extern	Werkgroep Ann - An	Korte termijn
Informeren van de burgers	idem	Korte termijn

2. Gerichte acties voeren naar de grote groep van werklozen, kansengroepen, vrouwen ouder dan 40 jaar en langdurig werklozen.

Mogelijke acties:

- Inventariseren van de knelpunten, redenen van werkloosheid.
- Geven van een ruimere aandacht voor tewerkstelling in de eigen gemeente.
- Blijvend stimuleren van sociale tewerkstelling – art. 60 § 7 OCMW-wet.
- Onderzoeken van mogelijke initiatieven op het vlak van lokale diensteneconomie.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Inventariseren van de knelpunten, redenen van werkloosheid	Werkgroep Ann - An	Lange termijn
Geven van ruimere aandacht voor tewerkstelling binnen de eigen gemeente	idem	Korte termijn
Blijvend stimuleren van sociale tewerkstelling	idem	Korte termijn
Onderzoek naar mogelijke initiatieven binnen LDE	idem	Korte termijn

3. Er moet ook gewerkt worden rond de ruime groep van werklozen in de gemeente.

Mogelijke acties:

- De globale bevolking beter informeren.
- Vormingen organiseren.
- Onderzoek voeren naar de mogelijkheid tot het aanbieden van startbanen.
- Organiseren van een 'jobdag'.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Beter informeren van de globale bevolking	Werkgroep Ann - An	Korte termijn
Vormingen organiseren	idem	Lange termijn

Onderzoek mogelijkheid tot aanbieden van startbanen	idem	Lange termijn
Organiseren van een 'jobdag'	idem	Korte termijn

Strategische doelstelling 2

Werken aan gunstigere randvoorwaarden die noodzakelijk zijn in het kader van tewerkstelling.

Operationele doelstellingen

1. Ruimere mogelijkheden tot kinderopvang aanbieden.

Mogelijke acties:

- Uitbreiden van de doelgroep van kinderen.
- Stimuleren van speelpleinwerking.
- Ontwikkelen van projecten om de korte schoolvakanties te overbruggen.
- Zorgen voor integratie van de gemeentelijke diensten op het vlak van vrije tijd.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Uitbreiden van de doelgroep kinderen	Werkgroep Ann - An ism kinderopvang	Lange termijn
Stimuleren van speelpleinwerking	Idem ism kinderopvang - sportdienst	Korte termijn
Ontwikkelen van projecten om de korte schoolvakanties te overbruggen	Idem - ism kinderopvang - sportdienst	Lange termijn
Zorgen voor integratie van de gemeentelijke diensten op vlak van vrije tijd	Idem - ism kinderopvang - sportdienst - cultuurdienst - bib	Korte termijn

2. Verbeteren van de mobiliteit.

Mogelijke acties:

- Optimaliseren van het openbaar vervoer.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Optimaliseren van het openbaar vervoer	Werkgroep Ann - An ism stedenbouwkundige dienst	Lange termijn

Cluster 3: Zorg- en gezondheidsbeleid

Algemene visie op het zorg- en gezondheidsbeleid

Het lokaal bestuur zal voor zijn bevolking een zo ruim mogelijk zorg- en gezondheidsbeleid voeren zonder een onderscheid te maken tussen de diverse bevolkingsgroepen.

Ook Vorselaar heeft te kampen met de vergrijzing. Daartegenover staat dat er in de gemeente zeer weinig dienstverlening gericht op senioren is.

Eveneens wordt er weinig gerealiseerd op het vlak van:

- preventieve gezondheidszorg, maar ook algemeen en op alle vlakken van gezondheidszorgen;
- opvoedingsondersteuning.

Ook een tekort aan plaatsen in de kinderopvang blijkt een knelpunt.

Strategische doelstelling 1

Vorselaar moet werk maken van seniorenvoorzieningen op een zodanige wijze dat de senioren zo lang mogelijk in de vertrouwde omgeving (hetzij eigen woning, hetzij dorp, hetzij bij familie) een aangename oude dag kunnen doorbrengen.

Operationele doelstellingen

1. Verbeteren van de huisvesting voor senioren.

Mogelijke acties:

- Stimuleren van woonprojecten voor senioren.
- Bouwen van serviceflats.
- Promoten van aangepaste huisvesting voor senioren, hetzij in de eigen woning, hetzij in een andere woning.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Stimuleren van woonprojecten voor senioren	Gemeente + OCMW Cfr cluster 1	Lange termijn
Bouwen van service flats	OCMW Cfr cluster 1	Korte termijn
Promoten van aangepaste huisvesting voor senioren	Gemeente + OCMW Cfr cluster 1	Lange termijn

2. Verbeteren van de dienstverlening voor senioren.

Mogelijke acties:

- Oprichten van een lokaal dienstencentrum.
- Betere verspreiding van informatie over de dienstverlening die al wordt aangeboden.
- Opnemen van nauwere contacten met de Minder Mobiele Centrale.
- Informatie verstrekken via een "seniorengids" door vrijwilligers.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Oprichten van een Lokaal Dienstencentrum	OCMW	Korte termijn
Betere verspreiding van informatie rond dienstverlening die reeds wordt aangeboden	Gemeente - OCMW	Korte termijn
Opnemen van nauwere contacten met de MMC	OCMW	Lange termijn
Informatie verstrekken via een "seniorengids" door vrijwilligers	OCMW	Korte termijn

Strategische doelstelling 2

Vorselaar moet haar bevolking kunnen informeren over alle aspecten die te maken hebben met gezondheid. Er dient een actief gezondheidsbeleid te worden gevoerd.

Operationele doelstellingen

1. Zorgen voor een centraal en laagdrempelig onthaal en aanspreekpunt op vlak van gezondheid, zorg, opvoeding en psychosociale zorg.

Mogelijke acties:

- Oprichting van een "Gezondheidshuis of -café".
- Werken rond opvoedingsondersteuning.
- Werken rond een preventief gezondheidsbeleid.
- Werken rond jongerenwelzijn (JAC)
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Oprichten van een "Gezondheidshuis - café"	Werkgroep Ann - Simon	Lange termijn
Werken rond opvoedingsondersteuning	Kinderopvang - OCMW	Korte termijn
Werken rond preventief gezondheidsbeleid	Werkgroep Ann - Simon	Lange termijn
Werken rond Jongerenwelzijn	Idem ism met Dienst Cultuur & Jeugd	Korte termijn

2. Interactief gaan samenwerken met andere actoren op het vlak van welzijn. Elkaar hierbij informeren en ondersteunen om zo te komen tot het ontwikkelen van adviezen en ideeën rond welzijn, is hierbij de boodschap.

Mogelijke acties:

- oprichten van een "Welzijnsplatform"
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Oprichting van een "Welzijnsplatform"	OCMW	Korte termijn

3. Voeren van een actief preventiebeleid.

Mogelijke acties:

- Verbeteren en vernauwen van de samenwerking met het Lokaal Gezondheidsoverleg (LOGO)
- Werken rond drugspreventie bij jongeren.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Verbeteren en vernauwen van de samenwerking met LOGO	Werkgroep Ann - Simon	Korte termijn
Werken rond drugspreventie bij jongeren	Idem ism Dienst Cultuur en Jeugd	Korte termijn

Strategische doelstelling 3

Optimaliseren van de opvang van kinderen en jeugd in Vorseelaar omdat dit een belangrijke schakel vormt bij diverse problematieken (tewerkstelling, opvoedingsondersteuning,...).

Operationele doelstellingen

1. Ruimer aanbod van kinderopvang ontwikkelen.

Mogelijke acties:

- Voorzien in opvang voor kinderen.
- Organiseren van speelpleinwerking.
- Organiseren van diverse kampen.
- Samenwerking tussen onthaalouders ondersteunen.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Voorzien in opvang voor kinderen	Werkgroep Ann - Simon	Lange termijn
Inrichten van speelpleinwerking	Idem ism Sportdienst	Lange termijn
Organiseren van diverse kampen	Idem ism sportdienst	Lange termijn
Samenwerking van onthaalouders stimuleren	Werkgroep Ann - Simon	Korte termijn

2. Kinderopvang een cruciale rol laten spelen in opvoedingsondersteuning.

Mogelijke acties:

- Nauwere samenwerking tussen kinderopvang en OCMW in moeilijke situaties.
- Brede toepassing sociaal tarief.
- Ondersteunen Moedergroep.
- Onderzoeken naar de mogelijkheden tot het maken van huiswerk binnen de kinderopvang.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Nauwere samenwerking tussen kinderopvang en OCMW	Werkgroep Ann – Simon ism OCMW	Korte termijn
Brede toepassing sociaal tarief	Kinderopvang - OCMW	Korte termijn
Ondersteunen moedergroep	Werkgroep Ann - Simon	Korte termijn
Onderzoeken mogelijkheden maken van huiswerk binnen opvang	Idem	Korte termijn

3. Creëren van een ruimer aanbod voor jeugdwerking.

Mogelijke acties:

- Werken rond buurtwerking.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Werken rond buurtwerking	Jeugddienst	Lange termijn

Cluster 4: Vrije tijd en sociaal leven – maatschappelijke integratie

Algemene visie op vrije tijd en sociaal leven

Het lokaal bestuur voert een open en geïntegreerd vrijetijdsbeleid dat zich uitstrekt over de verschillende beleidsdomeinen heen. Het aanbod moet betaalbaar en toegankelijk zijn voor iedereen.

De omgevingsanalyse gaf aan dat dringend werk moet worden gemaakt van het optimaliseren van de werking van de bib. Deze heeft gedurende de laatste jaren een steeds dalende belangstelling ervaren.

De verenigingen verzoeken om een blijvende en nog uit te breiden ondersteuning, zowel op logistiek, financieel als op informatief vlak.

Verder zijn er tekortkomingen op het vlak van deelname van kansengroepen aan diverse activiteiten.

Strategische doelstelling 1

Het cultuurbeleid binnen de gemeente moet sterk aangewakkerd worden en dient zich open te stellen voor alle bevolkingsgroepen binnen de gemeente.

Operationele doelstellingen

1. De werking van de gemeentelijke bibliotheek moet worden geoptimaliseerd en moet worden opengesteld voor alle personen die wonen, verblijven, school lopen en werken in Vorselaar.

Mogelijke acties:

- Herinrichting van de bib.

- Uitbreiding van het aanbod.
- Aantrekken kansengroepen.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Herinrichten bib	Bib	Korte termijn
Uitbreiding aanbod	Bib	Korte termijn
Aantrekken kansengroepen	Bib	Lange termijn

2. Cultuuraanbod verruimen, zowel op het vlak van aanbod als op het vlak van doelgroepen en dit duidelijk communiceren.

Mogelijke acties:

- Stimuleren van kansengroepen tot deelname aan culturele activiteiten (vb ontwikkelen van een "Vrijtijdspas").
- Stimuleren van socioculturele participatie.
- Werken met een vraaggericht aanbod vanuit de kansengroepen.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Stimuleren van kansengroepen aan culturele activiteiten	Werkgroep Sas - Karel - Miek	Lange termijn
Stimuleren van socio - culturele participatie	Idem ism OCMW	Korte termijn
Werken met een vraaggericht aanbod vanuit de kansengroepen	Idem	Korte termijn

Strategische doelstelling 2

Op sportief vlak initiatieven ontwikkelen die doelen op diversiteit van deelnemers zodanig dat de maatschappelijke integratie van kansengroepen wordt verhoogd.

Operationele doelstellingen

1. Organiseren van drempelverlagende en buurtgerichte sportactiviteiten.

Mogelijke acties:

- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Nog concreet te bepalen	Werkgroep Sas - Karel - Miek	Korte / Lange termijn

2. Optimaliseren van de organisatie van schoolsportactiviteiten tijdens de schooluren, zodat alle schoolgaande kinderen en jongeren worden bereikt.

Mogelijke acties:

- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Nog concreet te bepalen	Werkgroep Sas - Karel - Miek	Korte / Lange termijn

Strategische doelstelling 3

Het lokaal bestuur moet het verenigingsleven en de buurtwerking actief ondersteunen.

Operationele doelstellingen

1. Ondersteuning van de verenigingen op informatief, logistiek en financieel vlak.

Mogelijke acties:

- Organiseren van informatieavonden.
- Opstarten infoloket.
- Aankopen door lokaal bestuur van materiaal.
- Uitbetalen van subsidies.
- Inventarisatie.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Inrichten van info avonden	Werkgroep Sas - Karel - Miek	Korte termijn
Opstarten info loket	Idem	Lange termijn
Aankopen door lokaal bestuur van materiaal	Idem	Continu
Uitbetalen van subsidies	Idem	Continu
inventarisatie	Idem	Korte termijn

2. Stimuleren van de samenwerking tussen de verenigingen onderling.

Mogelijke acties:

- Organisatie van een "verenigingenmarkt".
- Forum oprichten voor verenigingen.
- Uitbetalen van subsidies voor samenwerking.
- Organiseren van themajaren.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Organisatie van "verenigingenmarkt"	Werkgroep Sas - Karel - Miek	Lange termijn
Oprichten van forum voor verenigingen	Idem	Lange termijn
Uitbetalen subsidies ikv samenwerking	Idem	Korte termijn
Inrichten van themajaren	Idem	Korte termijn, continu

3. Stimuleren van buurtwerking.

Mogelijke acties:

- Plaatselijke activiteiten organiseren.
- Promoten van projecten.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Plaatselijke activiteiten inrichten	Werkgroep Sas - Karel - Miek	Korte termijn
Promoten van projecten	Idem	Korte termijn

Strategische doelstelling 4

Binnen de gemeente Vorselaar wordt gewerkt aan een geïntegreerd jeugdwelzijnsbeleid.

Operationele doelstellingen

1. Het jeugdwelzijnsbeleid wordt zowel interactief als participerend benaderd.

Mogelijke acties:

- Zorgen voor vertegenwoordiging van de Vorselaarse jeugd in het Welzijnsplatform.
- Onderzoeken naar het nut om een eigen jongerenwelzijnsplatform op te richten.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Zorgen voor vertegenwoordigers van de jeugd binnen het WZP	Jeugddienst ism OCMW	Korte termijn
Onderzoek naar de oprichting van een "jongerenwelzijnsplatform"	Jeugddienst	Lange termijn

2. Er wordt een actief welzijnsbeleid gevoerd ten behoeve van de jeugd.

Mogelijke acties:

- Onderzoeken hoe preventief kan worden gewerkt aan jeugdwelzijn.
- Organiseren van informatieverspreiding over diverse welzijnsthema's.
- Oprichten van een digitaal forum, blog.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Onderzoeken naar preventief werken rond jeugdwelzijn	Jeugddienst	Lange termijn
Organiseren en verspreiden van informatie over diverse welzijnsthema's	Jeugddienst ism OCMW	Lange termijn
Oprichten van een digitaal forum, blog	Jeugddienst	Lange termijn

3. Toegankelijk maken voor iedereen van een kwaliteitsvol jeugd(werk)beleid.

Mogelijke acties:

- Toegankelijk maken van de jeugdinfrastructuur voor kwetsbare jongeren.
- Toegankelijk maken van de jeugdinfrastructuur voor andersvalide jongeren.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Toegankelijk maken van de jeugdinfrastructuur voor kwetsbare jongeren	Werkgroep Sas - Karel - Miek	Lange termijn
Toegankelijk maken van de jeugdinfrastructuur voor andersvalide jongeren	Idem	Lange termijn

Cluster 5: Onderwijs

Algemene visie op onderwijs

Vorselaar moet zich verder ontwikkelen als onderwijsgemeente en daarbij ondersteunend werken naar alle scholen toe teneinde zo hoog mogelijk kwaliteitsvol onderwijs, op alle vlakken, te kunnen aanbieden. Samenwerking tussen het lokaal bestuur en de diverse scholen onderling en van het lokaal bestuur met andere actoren binnen dit werkdomein met ondersteuning van ouders met schoolgaande kinderen is een must.

De omgevingsanalyse gaf duidelijk aan dat er hoge werkloosheid is in Vorselaar met een groot aantal niet of laaggeschoolden.

Strategische doelstelling 1

Het lokaal bestuur dient met het onderwijs zo veel mogelijk mensen te bereiken, niet alleen kinderen, doch ook volwassenen hebben behoefte aan blijvend leren.

Operationele doelstellingen

1. Organiseren van diverse cursussen gericht op diversiteit, zowel op het vlak van de persoon als op het vlak van inhoud.

Mogelijke acties:

- Organiseren van computerlessen voor deelnemers vanaf 45 jaar.
- Aanbieden van opleiding via Vokans, specifiek gericht op werklozen.
- Ondersteunen van de muziek-, teken- en dictieles.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Inrichten computerlessen voor deelnemers vanaf 45 jaar	Werkgroep Ludo - Karel	Korte termijn
Aanbieden van opleiding via VOKANS specifiek voor werklozen	Idem	Lange termijn
Ondersteunen van de muziek - dixie - en tekenles	Idem	Korte termijn, continu

2. Het al bestaande aanbod op het vlak van onderwijs beter bekend maken.
Mogelijke acties:

- Verspreiden van informatie over avondscholen.
- Beter bekend maken van het Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap (PWA) als werkgelegenheidsbureau voor schoolverlaters.
- Stageplaatsen creëren en bekend maken (cfr. dienst gezinszorg, kinderopvang, brugprojecten).

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Verspreiden info rond avondscholen	Werkgroep Ludo - Karel	Korte termijn
Beter bekend maken PWA aanbod bij schoolverlaters	Idem ism PWA	Korte termijn
Stageplaatsen creëren en bekend maken	Idem ism OCMW	Korte termijn

Strategische doelstelling 2

Het lokaal bestuur dient de samenwerking tussen enerzijds de scholen onderling en anderzijds het lokaal bestuur en de scholen, te stimuleren.

Operationele doelstellingen

1. Het lokaal bestuur stimuleert de samenwerking tussen de scholen onderling.

Mogelijke acties:

- Oprichting van een onderwijsplatform.
- Samen uitbouwen van sport- en culturele activiteiten.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Oprichten van een onderwijsplatform	Werkgroep Ludo - Karel	Korte termijn
Samen uitbouwen van sport - en culturele activiteiten	Idem	Lange termijn

2. Het lokaal bestuur zorgt voor een samenwerking in de gemeente tussen zichzelf en de diverse scholen binnen de scholengemeenschap.

Mogelijke acties:

- Opzetten van een structurele samenwerking tussen OCMW en het onderwijsplatform op het vlak van opvoedingsondersteuning en in het kader van schuldbemiddeling.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Opzetten van structurele samenwerking tussen OCMW en onderwijsplatform	Werkgroep Ludo - Karel ism OCMW	Korte termijn

Strategische doelstelling 3

Het lokaal bestuur streeft mee met de scholen naar een optimale bereikbaarheid en verkeersveiligheid. In het mobiliteitsplan wordt onderzocht welke acties hiervoor nodig zijn, de uitwerking van een schoolvervoerplan in samenwerking met de scholen zou hierbij een grote bijdrage kunnen leveren.

Operationele doelstellingen

1. Het lokaal bestuur streeft naar een goede ontsluiting van de scholen wat het openbaar vervoer betreft.

Mogelijke acties:

- Zoeken, samen met De Lijn, en enkele aanpalende besturen naar een frequentieverhoging enerzijds en anderzijds naar een betere verbinding van de bus met de stations van Herentals en Bouwel.
- Centralisatie van het schoolbusverkeer met creatie van een wachtparking voor de bussen op het parkeerterrein van het voetbalterrein van OG Vorselaar (in het kader van het project voor de dorpskernvernieuwing).
- Organiseren van een uitgebreidere halte-infrastructuur (halte aan de Doornboom).
- Specifiek aandacht besteden aan de bereikbaarheid door de groep kansarmen van onderwijsmogelijkheden buiten Vorselaar vb derdebetalersysteem, ...)

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Zoeken, samen met de Lijn, naar beter busvervoer	Werkgroep Ludo - Karel ism Stedenbouwkundig ambtenaar en De Lijn	Korte termijn
Centralisatie van het schoolbusverkeer	Idem	Lange termijn
Organiseren van een uitgebreidere halte - infrastructuur	Idem	Lange termijn
Verbeteren van de bereikbaarheid door de groep kansarmen van onderwijsmogelijkheden buiten Vorselaar.	Idem	Lange Termijn

2. Het lokaal bestuur streeft naar een optimale bereikbaarheid van de verschillende scholen voor voetgangers en fietsers.

Mogelijke acties:

- Het tot stand brengen van een veiligere en aangename omgeving voor voetgangers en fietsers waarvoor het verkeer plaats zal moeten ruimen.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Tot stand brengen van een veilige en aangename omgeving voor voetgangers en fietsers	Werkgroep Ludo - Karel en Stedenbouwkundig ambtenaar	Korte termijn

Cluster 6: Personen met een handicap

Algemene visie rond personen met een handicap

Het lokaal bestuur werkt een beleid uit rond personen met een handicap teneinde zo breed mogelijk deze groep te ondersteunen en te informeren

Strategische doelstelling
De personen met een handicap die leven binnen de gemeente Vorselaar moeten kunnen wonen in een toegankelijke en voor hen leefbare gemeente.

Operationele doelstelling

1. De openbare gebouwen en andere openbare plaatsen worden toegankelijk gemaakt voor personen met een handicap.

Mogelijke acties:

- Rekening houden met de noden en behoeften bij de uitvoering van nieuwe projecten (vb omgeving Schrans).
- (Waar mogelijk) aanpassingen doorvoeren.
- Evalueren van de belbus.
- Zoeken van toenadering tot de Mindermobielen centrale (MMC)
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Rekening houden met de noden en behoeften bij de uitvoering van nieuwe projecten	Werkgroep Mizel - Tinneke	Korte termijn, continu
Aanpassingen doorvoeren	Idem	Lange termijn
Evaluatie van de Belbus	Idem ism OCMW	Korte termijn
Toenadering zoeken tot de MMC	Idem ism OCMW	Lange termijn

2. Personen met een handicap moeten beter worden geïnformeerd over mogelijke rechten en tegemoetkomingen.

Mogelijke acties:

- Overleg in het kader van het Welzijnsplatform.
- Opstellen van een informatiebrochure.

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Overleg ikv Welzijnsplatform	Werkgroep Mizel – Tinnke ism OCMW	Korte termijn
Opstellen van een info brochure	Idem	Korte termijn

3. Nemen van initiatieven tot het bereiken van andersvalide kinderen en jongeren.

Mogelijke acties:

- Aanpassen van speelpleinen en pleintjes aan de noden van andersvalide kinderen.
- Informeren van andersvaliden over de mogelijkheden van aangepaste reizen.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Aanpassen van speelpleinen en pleintjes aan de noden van andersvalide kinderen	Werkgroep Mizel – Tinneke	Lange termijn
Informeren van andersvaliden rond mogelijkheden van aangepaste reizen	Idem	Korte termijn

4. Zoeken naar woonmogelijkheden voor personen met een mentale handicap.

Mogelijke acties:

- Bekijken van de opvangmogelijkheden in de nog te realiseren kangoeroewoningen op het Lijsterplein.
- ...

Actie	Verantwoordelijke	Timing
Bekijken van de opvangmogelijkheden in kangoeroewoningen Lijsterplein	Werkgroep Mizel – Tinneke	Lange termijn

Hoofdstuk 4

Taakverdeling en werkafspraken

Bestaande taakverdeling

Tussen gemeente en OCMW werd al eind 2004 een protocol met taak- en werkafspraken door de gemeente- en de OCMW-raad goedgekeurd.

Het betrokken protocol heeft de volgende inhoud:

A. Taakafspraken

1. Takenpakket van het OCMW

Sociale dienstverlening

- Pensioenaanvragen
- Tegemoetkomingen voor mindervaliden
- Tegemoetkomingen voor bejaarden
- Gemeentelijke en provinciale toelage voor thuisverzorging van bejaarden (mantelzorg)
- Bedeling van huisvuilzakken voor personen met incontinentieproblemen en voor nierdialysepatiënten
- Verlenen van begeleiding bij psychische hulpverlening
- Adviezen aan gemeentebestuur m.b.t. sociale zaken

Financiële hulp

- Budgetbegeleiding en -beheer
- Toekenning leefloon
- Aanvragen andere financiële steun

Juridische dienst

- Algemene rechtshulp
- Schuldbemiddeling
- Collectieve schuldenregeling

Zorgvoorziening voor bejaarden en hulpbehoevende gezinnen

- Gezins- en bejaardenhulp
- Poetshulp
- Maaltijdbedeling
- Mindermobielen centrale
- Uitleendienst medisch materiaal
- Participatie in regionale dienst thuiszorg
- Participatie in intergemeentelijk dienstenbedrijf

Sociale tewerkstelling

- Hulp bij tewerkstelling van laaggeschoolden en moeilijk te plaatsen werknemers
- Ondersteuning PWA/lokale antenne werkwinkel, in samenwerking met de gemeente

Sociale huisvesting

- Ter beschikking stellen van aangepaste woonegelegenheid voor sociaal zwakkeren
- Crisisopvang en terbeschikkingstelling van transitwoningen
- Participatie in de sociale huisvestingsmaatschappij die actief is op het grondgebied van Vorselaar (cv Zonnige Kempen)

Lokaal opvanginitiatief

- Opvang en begeleiding van asielzoekers
- Sociale en culturele participatie
- Individuele en collectieve initiatieven betreffende sociale en culturele participatie van sociaal zwakkeren

Inventarisatie van en samenwerking met lokale sociale actoren

- Opstellen en opvolgen van de Sociale Kaart, in samenwerking met de Provincie
- Onderhouden van contacten en vastleggen van afspraken met het netwerk van lokale sociale actoren

2. Takenpakket van de Gemeente

Jeugdwerking

- Buitenschoolse kinderopvang
- Vakantiewerking voor jongeren
- Gemeentelijke jeugdwerkinitiatieven
- Grabbelpas, Swappas, Roefel

Tewerkstelling

- Ondersteuning PWA/lokale antenne Werkwinkel, in samenwerking met het OCMW

Huisvesting

- Huurtoelage, verhuistoelage

Sport en Cultuur

- Uitgezonderd sociale en culturele participatie van sociaal zwakkeren

Opvolging van LOGO

Onderhoud van het patrimonium van het OCMW

B. Samenwerking Gemeente-OCMW

Het OCMW staat in voor advies en dossierbehandeling van gemeentelijke diensten aan de burger, die een bijzondere kennis van het maatschappelijk werk vereisen ofwel een bijzonder vertrouwelijk karakter hebben, zoals

euthanasiedossiers, toekenning sociale tarieven voor kinderopvang en andere gemeentelijke dienstverlening.

De gemeentelijke horizontale diensten (diensten die niet in direct contact staan met de burger) leveren eveneens prestaties voor het OCMW, en dit zonder onderscheid inzake opleveringstermijnen of kwaliteit van de dienstverlening.

Het betreft:

- informatica-ondersteuning
- personeelsadministratie
- onderhoud en herstelling van gebouwen
- informatie en communicatie
- financiële dienst

Teneinde concrete afspraken te maken over de problemen van dagelijks beheer die zowel de gemeente- als OCMW-bevoegdheden betreffen, werd een managementteam opgericht, dat veertiendaags vergadert. In het managementteam zetelen:

- de gemeentesecretaris
- de OCMW-secretaris
- de ontvanger van de gemeente
- de ontvanger van het OCMW
- de stedenbouwkundige-coördinator (plaatsvervangend gemeentesecretaris)
- Het hoofd van de sociale dienst (plaatsvervangend OCMW-secretaris)

In het kader van deze doorgedreven samenwerking werd, zoals eerder al aangehaald, tussen gemeente en OCMW een beheersovereenkomst opgesteld. Tevens hebben beide besturen een gezamenlijk organogram.

C. Netwerking

Voor volgende diensten wordt beroep gedaan op derden:

Met activiteiten in het Gemeente- en OCMW-gebouw

- VVV
- PWA-Werkwinkel

Met zitdagen in het Gemeente- en OCMW-gebouw

- ISOM rechtshulp en collectieve schuldenregeling
- ISOM sociale tewerkstelling
- Kinderopvang KVLV (dienst onthaalmoeders)
- Ministerie van Financiën: invullen van fiscale aangiften

Met andere sociale actoren

- ISOM
- Welzijnszorg Kempen
- KIKO en Kind en Gezin
- CAW Kempen

- Centrum voor Geestelijke gezondheid
- LOGO Zuiderkempem
- RVT Vorselaar (privé) en Grobbendonk (OCMW)
- IVEG, Electrabel, Pidpa
- Wijkpolitie zone Neteland
- CLB

Taakverdeling en werkafspraken in het kader van het lokaal sociaal beleid

In het kader van en met het oog op het verwezenlijken van het lokaal sociaal beleid werd een kerngroep bestaande uit mandatarissen en personeel van gemeente en OCMW opgericht.

Nemen deel aan deze kerngroep:

- voorzitter OCMW
- schepenen van sociale zaken
- secretaris gemeente
- secretaris OCMW
- hoofd sociale dienst
- stedenbouwkundige-coördinator
- bibliothecaris
- hoofd sportdienst
- hoofd kinderopvang
- cultuur- en jeugdcoördinator
- PWA beambte

Vanuit de kerngroep werden een aantal personen aangeduid die “trekker” zijn van een bepaalde cluster. Het zijn zij die vergaderingen hebben belegd met derde actoren binnen het welzijnsveld.

Hierna werd overgegaan tot het opstellen van een eerste ontwerp van het lokaal sociaal beleidsplan. Dit werd besproken en bediscussieerd binnen de kerngroep waarna het ontwerp werd voorgesteld binnen een groep van gemeente- en OCMW-raadsleden en de diverse adviesorganen.

Binnen de kerngroep werd bepaald wie verantwoordelijk is voor de uitvoering van welke cluster. Hieruit vloeien verder werkgroepen voort die concreet een invulling gaan geven aan het lokaal sociaal beleid.

Taakverdeling

Hierbij wordt verwezen naar de taakverdeling zoals bijgevoegd bij de strategische doelstellingen.

Binnen de kerngroep werd geopteerd om de clusters, zoals zij nu zijn voorzien, te behouden. Er werden per cluster minimum twee verantwoordelijken aangesteld die zullen worden belast met de uitvoering van de doelstellingen en acties.

Tevens wordt in het schema uitdrukkelijk de verantwoordelijke uitvoerder bepaald.

Communicatie

In de loop van de effectieve uitvoering van het Lokaal Sociaal Beleidsplan zal er op regelmatige tijdstippen moeten worden teruggekoppeld worden aan:

- raden gemeente en OCMW
- adviesraden
- werkgroepen
- kerngroep
- burger

Na de goedkeuring door de beide raden zal de burger worden geïnformeerd over het Lokaal Sociaal Beleidsplan via een informatiemoment. Ook bij de verdere uitvoering zal regelmatig een terugkoppeling moeten gebeuren over de doelstellingen die al verwezenlijkt zijn.

Het is vervolgens van belang dat de werkgroepen regelmatig communiceren met de kerngroep. De kerngroep zal met een ritme van een viertal maal per jaar samen komen. De werkgroep zal haar hoeveelheid samenkomsten zelf moeten bepalen en dit in functie van de vooruitgang die wordt geboekt in de uitvoering van het Lokaal Sociaal Beleidsplan.

Vanuit de kerngroep zullen de resultaten worden gecommuniceerd naar de gemeente- en OCMW-raad en de diverse adviesraden die ondersteunend kunnen werken bij de uitvoering van de doelstellingen.

Monitoring

Per cluster en actie zullen een aantal indicatoren moeten worden ingebouwd om te meten in hoeverre de diverse clusterverantwoordelijken gevorderd zijn met de uitvoering van het Lokaal Sociaal Beleidsplan.

Evaluatie en bijsturing van het plan

De kerngroep is dé groep die een opvolging, evaluatie en bijsturing zal moeten doen van het lokaal sociaal beleid en haar uitvoering.

Minstens drie tot vier keer per jaar zal deze groep samenkomen om te evalueren, een stand van zaken op te maken en de toekomstperspectieven te bekijken.

In die optiek wordt ook altijd gesproken over “mogelijke acties” om geen niet-opgesomde actie, die in de loop van de tijd wenselijk wordt geacht, uit te sluiten.

Hoofdstuk 5

Betrokkenheid

Omdat Vorselaar er uitdrukkelijk heeft voor gekozen prioritair te werken aan het realiseren van een "Sociaal Huis", een realisatie waarbij zowel mandatarissen als personeel werden betrokken, is de stuurgroep voor het lokaal sociaal beleid van start gegaan in het voorjaar 2006.

Deze stuurgroep werd voornamelijk samengesteld uit personeelsleden en dit met het oog op het opstellen van de omgevingsanalyse. Het opstellen van de omgevingsanalyse gebeurde onder begeleiding van Strategisch Plan Kempen.

Na het tot stand komen van de omgevingsanalyse werd de stuurgroep gewijzigd samengesteld en werd voor het verder opstellen van het lokaal sociaal beleidsplan beroep gedaan op zowel mandatarissen als personeel.

Door het distilleren van een aantal clusters werden er per cluster werkgroepen, waarin derden participeerden, opgericht.

Per cluster was de samenstelling als volgt:

cluster 1- Wonen/Huisvesting

- Elly Beirinckx – stedenbouwkundige gemeente Vorselaar
- Krista Van Looy – medewerkster dienst bouwen en wonen
- Els Slegers – Sociaal Verhuurkantoor
- Ivan Peeters – diensthoofd wonen (Agentschap Wonen Vlaanderen - Wonen Antwerpen)
- Veerle Maes – medewerkster Agentschap Wonen Vlaanderen
- Marnix De Spiegeleer - Intercommunale Ontwikkelingsmaatschappij Kempen
- Bart Vansant – Kleine Landeigendommen Zuiderkempen
- Luc Steijnen – Zonnige Kempen (verontschuldigd)
- Gille Verellen – raadslid OCMW
- Luc Lauwereys – schepen ruimtelijke ordening
- Tina Claes – secretaris OCMW

cluster 2 - Tewerkstelling

- Ann Embrechts – verantwoordelijke PWA Vorselaar
- An Vleugels – maatschappelijk werkster OCMW
- Linda Van Oeckel – raadslid OCMW
- Ann Herdewyn – tewerkstellingsdienst ISOM
- Raf Obbel – coördinator 't Gerief

cluster 3 - Zorg en Gezondheid

- Nancy Wijnants – Landelijke Kinderopvang
- Simon Dens – schepen van jeugd, gezin, gezondheid, kinderen
- Annemieke De Prins - vroedvrouw
- Kirsten Vranckx – sociaal verpleegkundige CLB
- Inge De Fré – voorzitter Lokaal Overleg Kinderopvang, Opvoedingswinkel

- Mizel Gebruers - voorzitter OCMW, schepen milieu
- An Van de Cruys - coördinator kinderopvang

cluster 4 - Vrije tijd en sociaal leven

- Paul Laeremans - schepen van cultuur
- Simon Dens - schepen van jeugd, gezondheid
- Martine Coppeters - Vorming Plus
- Raf Janssen - Welzijnsschakels
- Filip Van den Broeck
- Karel Michielsen - bibliothecaris gemeentelijke bib Vorselaar
- Sas D'Eer - verantwoordelijk sportdienst gemeente Vorselaar

cluster 5 - Onderwijs

- Frank Smolders - directeur van de Academie voor Muziek en Woord, Herentals
- Jan Michielsen - CVO DTL
- Ine Broeckx - VCLBAMI 1 Vorselaar
- Tom Langmans - ACV Kempen
- André Scheers - KVR-instituut
- Leen Dries - ISOM
- Ann Herdewyn - tewerkstellingsdienst ISOM
- Sis Goormans - diensthoofd sociale dienst OCMW Vorselaar
- Ludo Adriaenssen - schepen van onderwijs
- Tinneke Claeys - gemeentesecretaris Vorselaar
- An Van de Cruys - diensthoofd kinderopvang gemeente Vorselaar
- Raf Obbels - coördinator 't Gerief
- Ann Embrechts - PWA Vorselaar

cluster 6 - Personen met een handicap

- Jos Cambré en Lieve De Backer - KVG
- Lieve De Backer - KVG
- Mia Van Den Broeck - Ziekenzorg
- Greet Van Den Broeck - Ziekenzorg
- Theo Obbels - Ziekenzorg
- Agnes Bisschops - Ziekenzorg
- Louis Moorkens - Ziekenzorg
- Bart Corneille - GVT Den Troon
- Mizel Gebruers - voorzitter OCMW Vorselaar
- Sis Goormans - hoofd sociale dienst OCMW Vorselaar
- Ludo Adriaenssen - schepen sociale zaken

Het lokaal bestuur heeft als doelstelling te werken rond de participatie van de burger (zie missie).

Voor de opstart van het lokaal sociaal beleid werd er echter voor gekozen om de burger niet dadelijk te laten participeren, maar dit uit te stellen tot de effectieve uitvoering van het beleidsplan.

Wel wordt de burger via de diverse adviesraden betrokken bij het opstellen van het sociaal beleidsplan.

Hoofdstuk 6

Ontwikkeling - Stappenplan

Bij het van start gaan met het opstellen van de omgevingsanalyse in het kader van het Lokaal Sociaal Beleidsplan, werd een stuurgroep samengesteld die bestond uit diverse personeelsleden. De voornaamste taak bestond uit het aanbrenge van gegevens en het uitwerken van de omgevingsanalyse.

Dit alles werd gedaan met de nodige ondersteuning van Strategisch Plan Kempen.

Er werd gekozen om enerzijds een beschrijving te maken van de sociale grondrechten en, anderzijds een beschrijving van de sociale doelgroepen.

Bij de ontleding van de sociale grondrechten werd eerst overgegaan tot een geografische situering van de gemeente om zo te komen tot een onderzoek naar het recht op huisvesting, gezondheidszorg, sociale zekerheid, culturele en maatschappelijk ontplooiing, onderwijs, tewerkstelling en, als laatste, juridische bijstand.

Bij de beschrijving van de doelgroepen werd rekening gehouden met de kinderen en jongeren, de werkzoekenden, de kansarmen, de allochtonen, de personen met een handicap en de senioren na eerst een korte algemene beschrijving te hebben gedaan van de bevolking in zijn totaliteit.

Met Strategisch Plan Kempen zijn er een aantal bijeenkomsten (+/- een zestal) geweest, waarna de definitieve omgevingsanalyse werd afgerond in juni 2007.

In september 2007 werd de kerngroep Lokaal Sociaal Beleidsplan opgericht met als doel werkgroepen per cluster te organiseren en hiervoor "trekkers" aan te duiden. Gedurende het najaar 2007 hebben deze verantwoordelijken vergaderingen georganiseerd met derde actoren op het terrein.

Eind 2007 werden de bevindingen van de verschillende vergaderingen teruggekoppeld naar de kerngroep, waarna tegen medio 2008 is overgegaan tot het opstellen van een eerste ontwerp van het Lokaal Sociaal Beleidsplan.

Na medio februari werd het eerste ontwerp aangepast aan de bevindingen en bemerkingen van de kerngroep.

Een aangepaste versie werd begin april 2008 voorgelegd aan een informele vergadering van geïnteresseerde gemeente- en OCMW-raadsleden. Intussen werd het aangepaste plan eveneens aan de adviesraden voorgelegd.

Na diverse aanpassingen hebben gemeente- en OCMW-raad het definitieve plan goedgekeurd op de raden begin mei 2008.

Gedurende dit ganse proces werd intussen hard gewerkt aan de realisatie van het "Sociaal Huis" (zie eerder beschrijving realisatie) dat officieel werd geopend in september 2007.

Hoofdstuk 7

Sectorale planverplichtingen

In het kader van het lokaal sociaal beleid maakt het Beleidsplan Kinderopvang een integraal deel uit van het Lokaal Sociaal Beleidsplan.

Het wordt vervolgens dan ook volledig geïntegreerd in het huidige Lokaal Sociaal Beleidsplan en wordt volledig als bijlage toegevoegd en opgenomen (bijlage 2).

Het Beleidsplan Kinderopvang 2008-2013 geeft in haar strategische doelstelling volgende doelen weer:

- het organiseren van een doorzichtige kinderopvang die toegankelijk en betaalbaar is voor alle inkomensgroepen;
- een kwaliteitsvolle kinderopvang voor elk kind;
- stimuleren van samenwerking tussen diverse actoren.

Binnen het Lokaal Sociaal Beleidsplan wordt aan kinderopvang aandacht besteed in die zin dat een van de strategische doelstellingen op vlak van zorg- en gezondheidsbeleid het optimaliseren van de kinderopvang is.

In het kader van tewerkstelling en opvoedingsondersteuning vormt kinderopvang een belangrijke schakel.

Tevens wordt vanuit het Jeugdbeleidsplan en het Cultuurbeleidsplan uitdrukkelijk de link met het Lokaal Sociaal Beleidsplan gelegd.